

Sygn. akt VII U 1283/15

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 25 stycznia 2016 r

Sąd Okręgowy w Lublinie VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Danuta Dadej - Więsyk
Protokolant:	protokolant sądowy Agnieszka Goluch

po rozpoznaniu w dniu 13 stycznia 2016 r. w Lublinie

sprawy S. B.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddziałowi w L.

o świadczenie przedemerytalne

na skutek odwołania S. B.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddziału w L.

z dnia nr 12 czerwca 2015 roku, nr (...)

oddala odwołanie.

Sygn. akt VII U 1283/15

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 12 czerwca 2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. odmówił S. B. prawa do świadczenia przedemerytalnego.

W uzasadnieniu decyzji wskazał, że skarżący do rozwiązania stosunku pracy tj. do dnia 31.03.2014 r. ukończył 60 lat życia, na dzień złożenia wniosku udowodnił wymagany 35-letni okres ubezpieczenia, jednak bezpośrednio po rozwiązaniu stosunku pracy nie dokonał rejestracji w Urzędzie Pracy aby nabyć status osoby bezrobotnej. W okresie od 07.04.2014 r. do 31.05.2014 r. po rozwiązaniu stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika tj. po dniu 31.03.2014 r. wnioskodawca podlegał ubezpieczeniu jako osoba wykonująca pracę na podstawie umowy - zlecenia, a zarejestrował się jako osoba bezrobotna dopiero w dniu 11.06.2014 r. Natomiast świadczenie przedemerytalne może być przyznane osobie, która ostatnio przed nabyciem prawa do zasiłku dla bezrobotnych podlegała ubezpieczeniom społecznym z tytułu stosunku pracy, który został rozwiązany z przyczyn określonych w art. 2 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30.04.2014 r. o świadczeniach przedemerytalnych (k. 23 a.e.).

Odwołanie od powyższej decyzji złożył S. B., wnosząc o jej zmianę, podnosząc, iż spełnia wszystkie warunki do przyznania świadczenia przedemerytalnego, a decyzja odmowna pozbawia go środków utrzymania (k. 2).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie (k. 3, 4).

S. B. urodził się (...) Ubezpieczony udowodnił okres ubezpieczenia w wymiarze 43 lat 3 miesięcy i 27 dni (bezsporne – k. 21 a.e.).

W okresie od 1 marca 1993 r. do 31 marca 2014 r. był zatrudniony w Zakładzie (...) sp. z o.o. w L.. Stosunek pracy ustał w wyniku rozwiązania umowy o pracę przez zakład pracy na podstawie art. 30 § 1 pr. 2 kp. Wypowiedzenie nastąpiło z przyczyn zakładu pracy – art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych powodach rozwiązywania stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracownika (świadcstwo pracy – k. 6, 7 a.e.).

W dniu 7 kwietnia 2004 r. została zawarta umowa zlecenia pomiędzy S. B. a Zakładem (...) sp. z o.o. w L. na wykonanie konsultacji w zakresie finansowo-księgowym w terminie od 7 kwietnia 2014 r. do 31 maja 2014 r. (k. 8 a.e.).

W dniu 28 maja 2015 r. wnioskodawca złożył do organu rentowego wniosek o świadczenie przedemerytalne, do którego dołączył zaświadczenie (...) Urzędu Pracy w L. z dnia 12 maja 2015 r. o zarejestrowaniu jako osoba bezrobotna od dnia 11.06.2014 r. do nadal z informacją o prawie do zasiłku dla bezrobotnych od 11.06.2014 r. do 10.06.2015 r. – zasiłek 120 % oraz o tym, iż w okresie rejestracji wnioskodawca nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (k. 16 a.e.).

W tak ustalonym stanie faktycznym organ rentowy w dniu 12 czerwca 2015 roku wydał zaskarżoną decyzję o odmowie prawa do świadczenia przedemerytalnego.

S. B. od dnia 16 maja 2015 r. do chwili obecnej podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym jako członek rady nadzorczej (...) sp. z o.o. (poświadczenie – k. 27 a.e., zeznania wnioskodawcy – k.39v).

Z tytułu pełnienia powyższej funkcji otrzymuje wynagrodzenie w kwocie 400 zł miesięcznie (zaświadczenie – k. 36).

Decyzją z dnia 17 czerwca 2015 r. (...) Urząd Pracy w L. orzekł o utracie przez S. B. statusu osoby bezrobotnej z dniem 16 maja 2015 r. i utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z dniem 16.05.2015 r., a następnie decyzją z 13 sierpnia 2015 r. zobowiązał skarżącego do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń za okres od 16 maja 2015 r. do 31 maja 2015 r. w kwocie 391,60 zł. Wnioskodawca nie składał odwołań od zaskarżonych decyzji.

Odwołanie wnioskodawcy od decyzji z dnia 12 czerwca 2015 r. podlega oddaleniu, z tym, że z innych przyczyn niż wskazane w uzasadnieniu decyzji. Zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. Nr 120, poz. 1252 z późn. zm.) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która:

1) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta oraz 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

2) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001), zwanej dalej "ustawą o promocji zatrudnienia", w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn, lub

3) do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, z późn. zm.), zwanej dalej "ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych", i za ten okres opłacała składki na ubezpieczenia społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta i 61 lat

mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

4) zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat, i do dnia, w którym ustało prawo do renty, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna i osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

5) do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, lub

6) do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego, z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn.

Natomiast zgodnie z ust. 3 powołanego wyżej artykułu:

Świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ust. 1 po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,

2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez Powiatowy Urząd Pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Przedmiotem sporu było ustalenie, czy ubezpieczony spełnił wszystkie przesłanki do przyznania mu świadczenia przedemerytalnego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych. Organ rentowy kwestionował spełnienie przez ubezpieczonego warunku dotyczącego zachowania kolejności ciągu zdarzeń, dających uprawnienie do wnioskowanego przez ubezpieczonego świadczenia.

Sąd Okręgowy nie podziela stanowiska organu rentowego. Analiza orzecznictwa odnosząca się do podnoszonej kwestii wskazuje, iż okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, określonego w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych nie musi przypadać bezpośrednio po rozwiązaniu stosunku pracy z przyczyn wymienionych w art. 2 ust. 1 tej ustawy. Ustawa nie zawiera natomiast przepisu, który pozbawiałby takie osoby prawa do świadczenia przedemerytalnego w przypadku poszukiwania nowego zatrudnienia lub jego podjęcia w okresie przed otrzymaniem zasiłku dla bezrobotnych.

S. B. nie spełnia jednak w dacie złożenia wniosku o świadczenie wszystkich przesłanek do przyznania mu prawa do świadczenia przedemerytalnego.

W dniu 28 maja 2015 r. nie był on bowiem zarejestrowany jako osoba bezrobotna. Zgodnie z treścią decyzji (...) w L. status osoby bezrobotnej utracił z dniem 16 maja 2015 r. w związku z podleganiem obowiązkowi ubezpieczenia społecznego z mocy innych przepisów.

W art. 2 ust. 3 pkt. 1 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych postanowiono, że świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie, jeżeli nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna. Przyjąć więc należy, że status bezrobotnego powinien przysługiwać wnioskodawcy w dniu poprzedzającym nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego. W kwestii utraty statusu bezrobotnego decydujące znaczenie ma stanowisko organu zatrudnienia zajęte w decyzji pozbawiającej statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku.

Prawa do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która spełnia łącznie opisane wyżej przesłanki.

S. B. do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy ukończył (...) lat, na dzień złożenia wniosku udowodnił 35 letni okres ubezpieczenia złożył dokument poświadczający okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych we właściwym czasie, jednak nie jest nadal zarejestrowany jako bezrobotny.

Tym samym skarżący nie spełnia warunków do przyznania świadczenia przedemerytalnego.

Z uwagi na powyższe na mocy powołanych przepisów oraz w oparciu o treść art. 477¹⁴§ 1 kpc Sąd orzekł jak w sentencji.